

Принято
Ученым Советом ФГБОУ ВО
Дагестанский ГАУ
протокол от 22.06 2026 г. № 100

Утверждено
Приказом ректора
ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ
от 26 июня 2026 г. № 89

Квалификационные требования к претендентам на должности педагогических работников университета

1. Общие положения

1.1. Квалификационные требования к претендентам на должности педагогических работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова» (далее Университет), (далее Квалификационные требования) разработаны в связи с необходимостью повышения качественного уровня деятельности педагогических работников Университета, роста требований системы государственной аттестации высших учебных заведений Российской Федерации, общего усиления соревновательных начал при выделении вузам государственных ресурсов.

1.2. Квалификационные требования разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» (29 декабря 2012 года № 273-ФЗ), с учетом Положения о порядке присвоения ученых званий (Утверждено Постановлением Правительства РФ от 20.10.2023 № 1746); Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (приказ Министра науки и высшего образования РФ от 04.12.2023 № 1138); Приказа Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н; Устава ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ, Коллективного договора Дагестанского ГАУ

1.3. Квалификационные требования распространяются на должности профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента (далее преподаватель) педагогических работников Университета.

1.4. Замещение всех должностей педагогических работников в Университете производится по трудовому договору (контракту), заключаемому на неопределенный срок или на срок не более 5 лет. При замещении должностей педагогических работников заключению трудового договора (контракта) предшествует конкурсный отбор, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.5. К педагогической деятельности в Университете допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

1.6. На должности педагогических работников могут быть избраны лица, работающие в Университете и соответствующие требованиям раздела 2 настоящих Квалификационных требований.

1.7. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящие Квалификационные требования не распространяются.

2. Квалификационные требования к педагогическим должностям в Университете

Настоящий раздел содержит перечень квалификационных требований, предъявляемых к лицам, претендующим на занятие должностей педагогических работников в Университете. Квалификационные требования служат основой для:

- подбора и расстановки педагогических кадров;
- осуществления оценки (самооценки) их квалификации и служебного роста;
- аттестации педагогических работников, конкурсного отбора.

Руководство кафедры (факультета) при планировании работы преподавателя в течение срока его трудового договора (контракта) должно предусматривать возможность подтверждения преподавателем его умений в соответствие с настоящими Квалификационными требованиями, а также предоставлять преподавателю возможность повысить квалификацию путем выполнения работ, относимых требованиями к следующей педагогической должности.

2.1. Требования, предъявляемые к лицам, претендующим на должность ассистента

2.1.1. На должность ассистента кафедры могут быть избраны лица, имеющие высшее профессиональное образование, соответствующее специальности кафедры и стаж работы в образовательном учреждении не менее одного года.

2.1.2. На должность ассистента кафедры могут быть избраны лица, не имеющие стажа научно-педагогической работы, при наличии профильного послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук.

2.1.3. Среди претендентов, впервые участвующих в конкурсном отборе, преимущественным правом при зачислении на должность ассистента пользуются лица, имеющие ученую степень, окончившие аспирантуру, имеющие стаж научно-педагогической работы.

2.1.4. При конкурсном отборе соискателей должности ассистента на очередной срок при их аттестации принимается во внимание, что претендент на должность ассистента должен отвечать следующим требованиям:

- вести на высоком научно-методическом уровне практические, семинарские или лабораторные занятия, осуществлять межсессионный контроль знаний и руководство самостоятельной работой студентов,

осваивать и внедрять в свою преподавательскую деятельность новые педагогические технологии;

- под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя принимать участие в подготовке учебно-методических материалов по курсам учебных дисциплин, обеспечиваемых данной кафедрой;

- участвовать в научно-исследовательской работе, проводимой кафедрой;

- вовлекать в научно-исследовательскую работу студентов, оказывая им помощь в планировании, организации и проведении учебно-исследовательской работы; руководить учебными и производственными практиками студентов; руководить работой студенческих научных кружков, учебно-исследовательских лабораторий и творческих коллективов, участвовать в организации на кафедре и факультете студенческих олимпиад, конференций, конкурсов студенческих научных работ и других массовых мероприятий учебного и производственного характера;

- участвовать в организации внеаудиторных мероприятий учебного, производственного и воспитательного характера, всей своей профессиональной и общественной деятельностью формировать у студентов научное мировоззрение, самостоятельность и ответственность, высокие моральные принципы, уважение к законам, патриотизм;

- участвовать в пропаганде научных знаний, проводить работу в профессиональной ориентации среди выпускников школ, учреждений среднего профессионального образования (далее СПО) и молодежи;

- работать над повышением своей педагогической и научной квалификации, включая обучение в очной аспирантуре, соискательство, обучение в учреждениях дополнительного профессионального образования (далее ДПО), посещение занятий ведущих преподавателей, освоение новых информационных технологий применительно к своей специальности;

- контролировать соблюдение обучающимися (студентами, слушателями) правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий.

2.1.5. За период работы по контракту при условии, что он заключен сроком до 5 лет, ассистент должен:

- а) опубликовать не менее одной научной работы в рецензируемых журналах перечня ВАК или не менее трех научных работ в вузовских изданиях или материалах международных, всероссийских и региональных конференций, семинаров и совещаний;

- б) издать под руководством профессора или доцента не менее одного учебно-методического издания, рекомендованного кафедрой и Методическим советом университета для внутривузовского использования;

- в) в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

г) должен разместить материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения.

2.1.7. Ассистент должен знать:

законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации; основы экологии, права, социологии; правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.2. Требования, предъявляемые к лицам, претендующим на должность преподавателя

2.2.1. На должность преподавателя кафедры могут быть избраны лица, имеющие высшее профессиональное образование, соответствующее специальности кафедры, и стаж работы в образовательном учреждении не менее одного года.

2.2.2. На должность преподавателя кафедры могут быть избраны лица, не имеющие стажа научно-педагогической работы, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук.

2.2.3. Среди претендентов, впервые участвующих в конкурсном отборе, преимущественным правом при зачислении на должность преподавателя пользуются лица, имеющие ученую степень, окончившие аспирантуру, имеющие стаж научно-педагогической работы.

2.2.4. При конкурсном отборе соискателей на должность преподавателя на очередной срок при их аттестации принимается во внимание, что претендент на должность преподавателя должен отвечать следующим требованиям:

- организовывать и проводить учебную и учебно-методическую работу по всем видам учебных занятий, за исключением чтения лекций;

- участвовать в научно-исследовательской работе кафедры, иного подразделения Университета, участвовать в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, иных мероприятиях Университета;

- обеспечивать выполнение учебных планов и программ, под руководством профессора, доцента или старшего преподавателя разрабатывать и принимать участие в разработке методических пособий по

видам проводимых занятий и учебной работы, организовывать и планировать методическое и техническое обеспечение учебных занятий;

- вовлекать в научно-исследовательскую работу студентов, оказывая им помощь в планировании, организации и проведении учебно-исследовательской работы; руководить учебными и производственными практиками студентов; руководить работой студенческих научных кружков, учебно-исследовательских лабораторий и творческих коллективов, участвовать в организации на кафедре и факультете студенческих олимпиад, конференций, конкурсов студенческих научных работ и других массовых мероприятий учебного и производственного характера;

- участвовать в организации внеаудиторных мероприятий учебного, производственного и воспитательного характера, всей своей профессиональной и общественной деятельностью формировать у студентов научное мировоззрение, самостоятельность и ответственность, высокие моральные принципы, уважение к законам, патриотизм;

- участвовать в пропаганде научных знаний, проводить профориентационную работу среди выпускников школ, учреждений СПО и молодежи;

- работать над повышением своей педагогической и научной квалификации, включая обучение в заочной аспирантуре, соискательство, обучение в учреждениях ДПО, посещение занятий ведущих преподавателей, освоение новых информационных технологий применительно к своей специальности;

- контролировать соблюдение обучающимися (студентами, слушателями) правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий.

2.2.5. За период работы по контракту при условии, что он заключен сроком до 5 лет, преподаватель должен:

- а) опубликовать не менее одной научной работы в рецензируемых журналах перечня ВАК или не менее трех научных работ в вузовских изданиях или материалах международных, всероссийских и региональных конференций, семинаров и совещаний;

- б) издать под руководством профессора или доцента не менее двух учебных изданий, рекомендованных кафедрой и Методическим советом университета для внутривузовского использования;

- в) в обязательном порядке должен быть зарегистрирован в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index.

- г) должен разместить материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.2.6. Преподаватель должен знать:

законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам высшего образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты

по соответствующим программам высшего образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации; основы экологии, права, социологии; правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.3. Требования, предъявляемые к лицам, претендующим на должность старшего преподавателя

В соответствии с квалификационными характеристиками педагогических работников на должность старшего преподавателя могут быть избраны специалисты, имеющие высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет, а при наличии у претендента ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее одного года.

2.3.1. Старший преподаватель должен отвечать следующим требованиям:

- разрабатывать лекционные курсы по учебным дисциплинам, входящим в учебную нагрузку кафедры, в соответствии с образовательной программой на основе современного уровня развития науки и прогрессивных педагогических технологий; проводить на высоком научно-методическом уровне все виды учебных занятий, включая лекции, практические, семинарские и лабораторные занятия, консультации, коллоквиумы и контрольные работы, зачеты и экзамены;

- подготавливать научно-методическое обеспечение читаемого им курса, включая программу курса, тексты лекций, методические материалы, необходимые для проведения учебных занятий и контроля учебно-познавательной деятельности студентов;

- принимать участие в научно-методической работе кафедры в составе методической комиссии по соответствующей специальности;

- принимать участие в подготовке учебников, учебных и учебно-методических пособий, разработке рабочих программ и других видов учебно-методической работы кафедры;

- участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований, разработок, проводимых в рамках зарегистрированной госбюджетной темы или в рамках федеральных, отраслевых, региональных, международных программ (не менее одного раза за 5 лет), по тематике, соответствующей профилю кафедры, или по общей проблематике образования с публикацией полученных результатов в виде статей, утвержденных отчетов и монографий;

- проводить экспертизы научных и методических работ, включая рецензирование программ учебных курсов и т.п.;

- руководить учебно-исследовательской работой студентов, привлекать их к исследованиям по проблематике кафедры, оказывая им помощь в планировании, организации и проведении исследований; руководить выполнением курсовых выпускных квалификационных работ; организовывать и руководить учебными и производственными практиками студентов, работой научных студенческих обществ, научными кружками, творческими коллективами; участвовать в организации студенческих конференций, подготовке студентов к олимпиадам, конкурсам и другим массовым мероприятиям учебного и производственного характера;

- участвовать в организации внеаудиторных мероприятий учебного, производственного и воспитательного характера; всей своей профессиональной и общественной деятельностью формировать у студентов научное мировоззрение, самостоятельность и ответственность, высокие моральные принципы, уважение к законам, патриотизм;

- участвовать в разработке и обеспечении профессионально-ориентированных курсов в старших классах школ, лицеев и гимназий, руководить работой кружков юных исследователей, принимать участие в работе по профессиональной ориентации молодежи и пропаганде научных знаний;

- работать над повышением своей научной и педагогической квалификации, включая учебу в учреждениях ДПО, стажировки, участие в работе научно-практических конференций, научных школ и совещаний-семинаров; осваивать новые педагогические и информационные технологии применительно к своей специальности;

- контролировать и проверять выполнение обучающимися (студентами, слушателями) домашних заданий, соблюдение обучающимися (студентами, слушателями) правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий.

2.3.2. На должность старшего преподавателя по кафедре могут быть избраны лица без ученой степени, замещающие по трудовому договору должность ассистента или преподавателя, если они:

- а) успешно работают в указанной должности не менее 3-лет;

- б) издали за последние 3 года учебное пособие или не менее двух других учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, рекомендованных кафедрой и Методическим советом университета для учебных целей;

- в) являются авторами (соавторами) не менее двух научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях перечня ВАК, опубликованных за последние 3 года;

- г) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

д) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

е) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.3.3. Приоритет в конкурсном отборе на замещение должности старшего преподавателя имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата.

2.3.4. На должность старшего преподавателя по кафедре на очередной срок могут быть избраны лица, замещающие по трудовому договору должность старшего преподавателя, при условии, что за период работы по контракту, заключенному сроком до 5 лет, они:

а) опубликовали не менее двух научных статей в рецензируемых изданиях перечня ВАК (или получили не менее одного патента на изобретение) и не менее пяти работ в вузовских изданиях или материалах международных, всероссийских и региональных конференций;

б) под руководством профессора или доцента издали не менее трех учебно-методических изданий по преподаваемым дисциплинам, рекомендованных кафедрой и Методическим советом университета для использования в учебном процессе;

в) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

г) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

д) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.3.5. Старший преподаватель должен знать:

законы и иные нормативные акты Российской Федерации по вопросам высшего образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации; основы экологии, права, социологии; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; правила по охране труда и пожарной безопасности.

2.4. Требования, предъявляемые к лицам, претендующим

на должность доцента

В соответствии с квалификационными характеристиками педагогических работников на должность доцента могут быть приняты специалисты при наличии высшего профессионального образования и стажа научно-педагогической деятельности не менее 3 лет, ученой степени кандидата (доктора) наук или ученого звания доцента (старшего научного сотрудника).

2.4.1. Доцент должен отвечать следующим требованиям:

- участвовать в разработке концепции и стратегии развития высшего образования на уровне учебных планов и учебных дисциплин, реализуемых кафедрой на ступенях бакалавриата, специалитета и магистратуры;

- читать самостоятельно разработанные лекционные курсы, разрабатывать методическое обеспечение практических и семинарских занятий, циклов лабораторных работ, руководить учебными и производственными практиками, проводить коллоквиумы и консультации, зачеты и экзамены, обеспечивая, в целях достижения высокой эффективности образовательного процесса, современный научный уровень и используя прогрессивные педагогические и информационные технологии;

- участвовать в работе государственных экзаменационных комиссий, аттестационных и экспертных комиссий, Советов по защите кандидатских диссертаций, приеме аспирантских и кандидатских экзаменов или оппонировании кандидатских диссертаций; проводить рецензирование статей, диссертационных работ, авторефератов, монографий, учебно-методических пособий, программ учебных курсов и т.п.;

- руководить или участвовать в выполнении фундаментальных или прикладных исследований, разработок, проводимых в рамках зарегистрированной госбюджетной темы или в рамках федеральных, отраслевых, региональных, международных программ (не менее одного раза за 5 лет), по тематике, соответствующей профилю кафедры, или по общей проблематике образования с публикацией полученных результатов в виде статей, утвержденных отчетов и монографий;

- принимать участие в подготовке учебников, учебных и учебно-методических пособий, разработке рабочих программ и других видов учебно-методической работы кафедры;

- руководить научно-исследовательской работой молодых сотрудников кафедры, в том числе ассистентов, старших преподавателей, магистрантов, соискателей и аспирантов (по решению Ученого совета университета);

- руководить научно-исследовательской работой студентов, привлекать их к участию в исследованиях по одному из научных направлений кафедры; руководить выполнением курсовых и выпускных квалификационных работ, студенческими научными кружками, творческими коллективами; организовывать студенческие научные конференции, олимпиады, конкурсы, другие формы научной работы студентов;

- участвовать в организации внеаудиторных мероприятий учебного, производственного и воспитательного характера; всей своей профессиональной и общественной деятельностью формировать у студентов научное мировоззрение, самостоятельность и ответственность, высокие моральные принципы, способствовать гражданскому и профессиональному становлению личности студентов;

- принимать участие в работе по профессиональной ориентации молодежи и пропаганде научных знаний;

- работать над повышением своей научной и педагогической квалификации, включая учебу в учреждениях ДПО, стажировки, участие в работе научно-практических конференций, научных школ и совещаний-семинаров; осваивать новые педагогические и информационные технологии применительно к своей специальности;

- контролировать и проверять выполнение обучающимися (студентами, слушателями) домашних заданий, соблюдение обучающимися (студентами, слушателями) правил по охране труда и пожарной безопасности при проведении учебных занятий, выполнении лабораторных работ и практических занятий.

2.4.2. На должность доцента по кафедре могут быть избраны кандидаты наук, замещающие должность старшего преподавателя, если они имеют опубликованные учебно-методические и научные работы, читают курс лекций или ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

- а) успешно работают в должности старшего преподавателя в течение года;

- б) имеют стаж научно-педагогической работы не менее трех лет в высших учебных заведениях или учреждениях ДПО;

- в) имеют 3 научные работы, опубликованные в рецензируемых изданиях перечня ВАК (или получили не менее одного патента на изобретение), не менее одной научной статьи в Международных базах цитирования Scopus или Web of Science, не менее 5 работ в вузовских изданиях или материалах международных, всероссийских и региональных конференций и 1 учебное пособие или 3 учебных издания по преподаваемым дисциплинам, рекомендованные кафедрой и Методическим советом университета, опубликованные за последние 3 года;

- г) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

- д) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

- е) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.4.3. На должность доцента могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению

профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального образования и ДПО, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству или в создаваемые образовательные учреждения высшего образования до начала работы ученого совета на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу. На момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

а) успешно работают в должности старшего преподавателя в течение двух лет;

б) имеют стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет, из которых не менее трех лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях ДПО;

в) имеют не менее 3 научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях перечня ВАК (или 2 патента на изобретение), не менее 5 работ в вузовских изданиях или материалах международных, всероссийских и региональных конференций и не менее 2 учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, рекомендованных кафедрой и Методическим советом университета для внутривузовского использования, опубликованных за последние 3 года;

г) являются авторами или соавторами учебника, или учебного пособия для высших учебных заведений, учреждений ДПО и СПО, рекомендованного (допущенного) к использованию в сфере образования Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, другими федеральными органами исполнительной власти или соответствующим федеральным учебно-методическим объединением и опубликованных за последние три года;

д) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии);

е) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

ж) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

з) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.4.4. На должность доцента по кафедре могут быть избраны специалисты физической культуры и спорта без ученой степени и звания, замещающие по трудовому договору должность старшего преподавателя, если они имеют опубликованные учебно-методические и научные работы, читают курс лекций или ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

а) имеют почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры)

или звание Российской Федерации, бывшего СССР и бывших союзных республик (заслуженный тренер);

б) успешно работают в должности старшего преподавателя в течение года;

в) имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее 2 лет;

г) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия), опубликованного за последние 2 года, или подготовили одного чемпиона или призера Олимпийских игр, мира, Европы или Российской Федерации;

2.4.5. На должность доцента по кафедре могут быть избраны специалисты физической культуры и спорта без ученой степени и ученого звания, замещающие по трудовому договору должность старшего преподавателя, если они имеют опубликованные по преподаваемым дисциплинам учебно-методические публикации, научные работы, читают курсы лекций или ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

а) имеют звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса, мастер спорта или кандидат в мастера спорта России);

б) успешно работают в должности старшего преподавателя в течение двух лет;

в) имеют стаж педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации не менее трех лет;

г) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений ДПО и СПО, рекомендованного (допущенного) к использованию в сфере образования Министерством науки и высшего образования, другими федеральными органами исполнительной власти или соответствующим федеральным учебно-методическим объединением и опубликованного за последние три года или подготовили не менее трех мастеров спорта;

д) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии), или авторами не менее одной научной работы, опубликованных за последние два года.

2.4.6. В порядке исключения на должность доцента кафедры могут быть избраны высококвалифицированные специалисты предприятий и организаций, не имеющие ученого звания и ученой степени, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет.

2.4.7. Приоритет в конкурсном отборе на замещение должности доцента имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата и доктора наук и ученое звание доцента и профессора.

2.4.8. На должность доцента по кафедре на очередной срок могут быть избраны лица, имеющие ученое звание, так и не имеющие ученого звания,

замещающие по трудовому договору должность доцента, при условии, что за период работы по контракту, заключенному сроком до 5 лет, они:

а) опубликовали не менее трех научных статей (или получили не менее одного патента на изобретение) в рецензируемых изданиях перечня ВАКа из «Белого списка», также не менее пяти работ в вузовских изданиях или материалах международных, всероссийских и региональных конференций;

в) выпустили учебник (учебное пособие) для вузов или не менее трех других учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, рекомендованных Методическим советом университета для внутривузовского использования;

г) сделали не менее двух докладов на международных и всероссийских, и одного – на региональных конференциях;

д) подготовили не менее одной научной студенческой работы, представленной на различные конкурсы;

е) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

ж) осуществили научное руководство не менее чем 5 выпускными квалификационными работами студентов (для доцентов выпускающих кафедр);

з) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

и) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.4.9. Доцент должен знать:

законы и иные нормативные акты Российской Федерации по вопросам высшего образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации; основы экологии, права, социологии; основные методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации, необходимой для осуществления научно-исследовательской деятельности; механизмы оформления прав интеллектуальной собственности; правила по охране труда и пожарной безопасности.

Примечание: несоответствие требованиям одного из пунктов может быть компенсировано особыми достижениями в других областях научно-педагогической деятельности.

2.5. Требования, предъявляемые к лицам, претендующим

на должность профессора

В соответствии с квалификационными характеристиками педагогических работников на должность профессора могут быть приняты специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

2.5.1. Профессор должен отвечать следующим требованиям:

- участвовать в разработке концепции и стратегии развития высшего образования в Университете в условиях реализации многоуровневой системы подготовки специалистов; определять стратегические направления деятельности кафедры в системе образования на ступенях бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры;

- руководить одним из учебных направлений кафедры, обеспечивающих фундаментальную подготовку или специализацию студентов по профилю кафедры;

- читать на высоком научно-методическом уровне самостоятельно разработанные лекционные курсы, включая специальные курсы; проводить практические и семинарские занятия, коллоквиумы и консультации, зачеты и экзамены, в том числе с магистрами и аспирантами; разрабатывать методическое обеспечение практических и семинарских занятий или циклов лабораторных работ;

- разрабатывать и обновлять рабочие учебные программы по курируемым дисциплинам, руководить их разработкой другими преподавателями, присутствовать на любых видах учебных занятий по выбору, а также на экзаменах и зачетах по курируемым дисциплинам; участвовать в научно-методической работе кафедры по вопросам профессионального образования, а также в составе методической комиссии факультета по специальности;

- осуществлять руководство подготовкой учебников, учебных и учебно-методических пособий, конспектов лекций и иного методического материала по курируемым дисциплинам, непосредственно участвовать в их разработке, в подготовке их к изданию;

- участвовать в работе государственных экзаменационных комиссий, аттестационных и экспертных комиссий, специализированных советов по защите кандидатских и докторских диссертаций, приеме аспирантских и кандидатских экзаменов, оппонировании диссертаций, осуществлять рецензирование статей, диссертационных работ, авторефератов, монографий, учебно-методических пособий, программ учебных курсов;

- развивать систему подготовки научных кадров при кафедре и на факультете через аспирантуру, соискательство, систему переподготовки специалистов и оказание других образовательных услуг;

- руководить одним из направлений фундаментальных или прикладных исследований по проблематике кафедры, создавать новые специализации на базе достижений современной науки и результатов научной работы кафедры;

участвовать в выполнении научных разработок, проводимых в рамках федеральных, отраслевых, региональных, международных программ, по тематике, соответствующей профилю кафедры, или по общей проблематике образования с публикацией полученных результатов в виде статей, утвержденных отчетов и монографий;

- участвовать в организуемых в рамках тематики направлений исследований кафедры семинарах, совещаниях и конференциях, в том числе и международных, читать авторские курсы по направлению научных исследований кафедры;

- руководить научно-исследовательской работой студентов, привлекать их к участию в исследованиях по одному из научных направлений работы кафедры; руководить выполнением курсовых и выпускных квалификационных работ, студенческими научными обществами, кружками, творческими коллективами; организовывать студенческие научные конференции, олимпиады, конкурсы, другие формы научной работы студентов;

- вести организационно-воспитательную работу со студентами, формируя у них научное мировоззрение, самостоятельность и ответственность, высокие моральные принципы и способствуя гражданскому и профессиональному становлению личности студентов;

- принимать участие в работе по профессиональной ориентации молодежи и пропаганде научных знаний;

- участвовать в работе по повышению профессионально-педагогической компетентности сотрудников кафедры, факультета, Университета, руководить научными школами; работать над повышением своей научной и педагогической квалификации, включая учебу в учреждениях ДПО; осваивать новые педагогические и информационные технологии применительно к своей специальности;

- участвовать в работе выборных органов или структурных подразделений Университета по вопросам, относящимся к деятельности кафедры и факультета.

2.5.2. На должность профессора по кафедре могут быть избраны кандидаты наук, замещающие по трудовому договору должности заведующего кафедрой, декана факультета, а также лица, окончившие докторантуру, если они имеют опубликованные научно-методические и научные работы, читают курс лекций на высоком профессиональном уровне и на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

- а) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

- б) имеют ученое звание доцента по научной специальности;

- в) являются авторами (соавторами) не менее одного учебника или учебного пособия по преподаваемым дисциплинам, не менее трех учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, опубликованных за последние 3

года и рекомендованных кафедрой и Методическим советом университета (факультета) для внутривузовского использования;

г) являются авторами (соавторами) монографии и не менее двух научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях перечня ВАК из «Белого списка», также за последние три года;

д) подготовили в качестве научных руководителей или научных консультантов не менее одного аспиранта или соискателя, которому присуждена ученая степень и являются научными руководителями аспирантов или соискателей ученой степени кандидата наук;

е) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

ж) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

з) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.5.3. На должность профессора по кафедре могут быть избраны кандидаты наук, замещающие по трудовому договору должность доцента, если они имеют опубликованные по преподаваемым дисциплинам учебно-методические, научные работы, читают курс лекций на высоком профессиональном уровне, а также на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

а) успешно работают в должности доцента в течение двух лет;

б) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

в) имеют ученое звание доцента по научной специальности;

г) являются авторами учебника (учебного пособия) или соавторами не менее трех учебников (учебных пособий) для высших учебных заведений, учреждений ДПО или СПО, рекомендованных (допущенных) к использованию в сфере образования Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, другими федеральными органами исполнительной власти и опубликованных в течение последних десяти лет;

д) являются авторами (соавторами) не менее двух учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, рекомендованных Методическим советом университета, опубликованных за последние два года;

е) являются авторами (соавторами) монографии и не менее трех научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях перечня ВАК из «Белого списка» за последние два года;

ж) подготовили в качестве научных руководителей не менее одного аспиранта или соискателя, которому присуждена ученая степень кандидата наук, а также являются научными руководителями не менее двух аспирантов или соискателей ученой степени кандидата наук.

2.5.4. На должность профессора по кафедре могут быть избраны специалисты физической культуры и спорта, замещающие по трудовому

договору должности доцента, заведующего кафедрой, декана факультета, если они имеют опубликованные учебно-методические и научные работы, читают курс лекций или ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также имеют на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

а) имеют почетное звание Российской Федерации, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженный работник физической культуры) или звание Российской Федерации, бывшего СССР и бывших союзных республик (заслуженный тренер);

б) успешно работают в указанных должностях в течение года;

в) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

г) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованного (допущенного) к использованию в сфере образования Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, другими федеральными органами исполнительной власти и опубликованного в течение последних 10 лет или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, мира, Европы или Российской Федерации;

д) являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных за последние три года;

е) являются авторами не менее трех учебно-методических работ по преподаваемым дисциплинам, опубликованных за последние 3 года.

2.5.5. На должность профессора по кафедре могут быть избраны специалисты физической культуры и спорта, замещающие по трудовому договору должности доцента, заведующего кафедрой, если они имеют опубликованные учебно-методические и научные работы, читают курс лекций и ведут занятия на высоком профессиональном уровне, а также на момент подачи заявления об участии в конкурсном отборе:

а) имеют звание Российской Федерации, бывшего СССР (заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса, мастер спорта или кандидат в мастера спорта);

б) успешно работают на указанных должностях в течение 2 лет;

в) имеют стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, из них не менее 5 лет педагогической работы в высших учебных заведениях или учреждениях повышения квалификации;

г) являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) для высших учебных заведений, учреждений ДПО и СПО, рекомендованного (допущенного) к использованию в сфере образования Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, другими федеральными органами исполнительной власти или соответствующим федеральным учебно-

методическим объединением и опубликованного за последние 10 лет; или подготовили не менее 5 мастеров спорта;

д) являются авторами не менее 25 учебно-методических и научных работ, в том числе не менее 2 работ, опубликованных за последние 3 года.

2.5.6. Приоритет в конкурсном отборе на замещение должности профессора имеют претенденты, имеющие ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.

2.5.7. На должность профессора по кафедре на очередной срок могут быть избраны лица, имеющие ученое звание профессора или лица без ученого звания, имеющие степень доктора наук, замещающие по трудовому договору, должность доцента, при условии, что за период работы по контракту, заключенному до 5 лет, они:

а) являются авторами (соавторами) не менее одного учебника или учебного пособия по преподаваемым дисциплинам, не менее трех других учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, опубликованных за последние 3 года и рекомендованных Методическим советом университета для внутри вузовского использования;

б) являются авторами (соавторами) монографии (главы монографии) или не менее трех научных работ, опубликованных в рецензируемых изданиях перечня ВАК из «Белого списка», также, за последние три года;

в) подготовили в качестве научных руководителей или научных консультантов не менее одного аспиранта или соискателя, которому присуждена ученая степень и являются научными руководителями аспирантов или соискателей ученой степени кандидата наук.

г) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

д) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

ж) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.5.8. На должность профессора по кафедре на очередной срок могут быть избраны доктора, замещающие по трудовому договору должность профессора, не имеющие ученого звания профессора, при условии, что за период работы по контракту, заключенного сроком до 5 лет, они:

а) опубликовали не менее 5 научных работ (получили 1-2 патента на изобретения), в том числе не менее трех работ в рецензируемых научных журналах изданиях по перечню ВАК из «Белого списка», также или выпустили одну монографию;

б) издали учебник (учебное пособие) для вузов, не менее 3 других учебных изданий по преподаваемым дисциплинам, рекомендованных кафедрой и Методическим советом университета для внутривузовского использования;

г) подготовили не менее 1 аспиранта (соискателя), защитивших кандидатские диссертации, а также руководили не менее чем 2 аспирантами;

д) сделали не менее 2 докладов на всероссийских и региональных конференциях и не менее 3 докладов на международных конференциях;

е) в обязательном порядке зарегистрировались в НЭБ e-Library, РИНЦ и Science index;

ж) имеют РПД, разработанные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ним;

з) разместили материалы в ЭИОС и системе дистанционного обучения университета.

2.5.9. Профессор должен знать:

законы и иные нормативные акты Российской Федерации по вопросам высшего образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации; основы экологии, права, социологии; Законы и иные нормативные акты Российской Федерации по вопросам высшего профессионального образования; локальные нормативные акты образовательного учреждения; государственные образовательные стандарты по соответствующим программам высшего профессионального образования; теорию и методы управления образовательными системами; порядок составления учебных планов; правила ведения документации по учебной работе; основы педагогики, физиологии, психологии; методику профессионального обучения; современные формы и методы обучения и воспитания; методы и способы использования образовательных технологий, в том числе дистанционных; требования к работе на персональных компьютерах, иных электронно-цифровых устройствах, в том числе предназначенных для передачи информации; основы экологии, права, социологии; правила по охране труда и пожарной безопасности; правила по охране труда и пожарной безопасности.