



**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Минсельхоз России)

Предприятиям и организациям
агропромышленного комплекса

(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Орликов пер., д. 1/11, Москва, 107996
для телеграмм: Москва 84 Минроссельхоз
тел.: (495) 607-80-00; факс: (495) 607-83-62
<http://www.mcx.gov.ru>

23.04.2025 № 34/М-13-26/8815

На № _____ от _____

Минсельхоз России в дополнение к письму от 14 апреля 2025 г. № КШ-13-27/7857 сообщает, что срок завершения подачи заявок о кадровой потребности в целевом обучении на 2026/27 учебный год на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») перенесен с 1 мая 2025 г. на 14 мая 2025 г.

Организации, являющиеся заказчиками целевого обучения в соответствии с частью 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), могут подать заявки на ЕЦП «Работа в России» до 14 мая 2025 г.

Подать заявки могут также организации, не являющиеся заказчиками целевого обучения, а выступающие в качестве работодателя для обучающегося гражданина. В таком случае заказчиком целевого обучения может выступать соответствующий отраслевой региональный орган власти в случае согласования заявки (в соответствии с основным ОКВЭД организации).

Для подачи заявки на целевое обучение организации необходимо пройти регистрацию на ЕЦП «Работа в России» в подсистеме «Личный кабинет работодателя» через ЕСИА, указать ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения в соответствии с частью 1 статьи 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ.

В случае возникновения проблем при регистрации организации следует обратиться в Центр занятости населения по месту нахождения для содействия в регистрации на ЕЦП «Работа в России».

Порядок размещения кадровой потребности по целевой квоте на ЕЦП «Работа в России» прилагается.

Приложение: на 13 л. в 1 экз.

К.Л. Шевёлкина

Порядок размещения кадровой потребности по целевой квоте

1. Перед началом квотной кампании работодатели получают уведомление на ЕЦП «Работа в России»:

С 8 апреля 2025 года на портале «Работа России» стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на 2026 учебный год.

Обращаем ваше внимание, что подача заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение!

Если заявка не будет подана в установленный срок (до 14 мая 2025 года), организация не сможет получить квоту.

Перед подачей заявки необходимо указать в профиле компании ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения.

Подать заявку могут как заказчики целевого обучения, так и работодатели, не относящиеся к заказчикам целевого обучения.

Подробная информация о порядке подачи заявок и сроках доступна на информационной странице портала.

2. Для подачи заявки о кадровой потребности, компаниям необходимо указать в своём профиле:

- ОКВЭД;
- форму собственности;
- соответствие компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (только для компаний, планирующих выступать заказчиками целевого обучения; для компаний, планирующих выступать исключительно местом осуществления трудовой деятельности гражданина, заполнение не требуется). При указании категории профиль компании направляется в орган СЗН для подтверждения корректности выбора. Об окончании модерации компания получит уведомление.

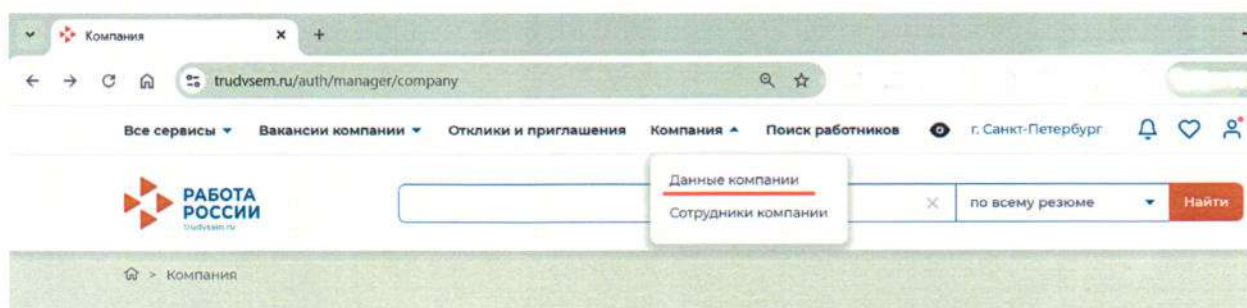


Рисунок 1 – Переход на страницу с данными компании

Организация занимается образовательной деятельностью или оказывает образовательные услуги
Организационно правовая форма: Общество с ограниченной ответственностью



Рисунок 2 – Кнопка «Редактировать профиль»

Сельское хозяйство, экология, ветеринария

Набор иностранных граждан

Рисунок 3 – Поля в профиле компании, необходимые для подачи заявки о кадровой потребности заказчиками и работодателями

Особенности организации

Отметьте соответствующее поле для доступа к расширенному функционалу.

☐ Кадровое агентство

☐ Образовательная организация

Выбирая данный вариант, вы подтверждаете, что организация является образовательной и принимает все его положения.

Заполняется только компаниями, планирующими выступать в роли заказчиков целевого обучения

☐ Заказчик целевого обучения ⓘ

Заключать договоры о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в пределах установленной квоты могут только категории компаний, указанные в статье ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Набор иностранных граждан

Республика Узбекистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан подписано **Соглашение** об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

☐ Принять участие в организованном наборе граждан Республики Узбекистан

Республика Таджикистан

Между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан подписано **Соглашение** об организованном наборе и привлечении граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации

☐ Принять участие в организованном наборе граждан Республики Таджикистан

Сохранить

Отменить

Рисунок 4 – Отметка о соответствии компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Выберите категорию, к которой принадлежит ваша компания

☒ Органы государственной власти и местного самоуправления (п. 1)

☐ Государственное и муниципальное учреждение, унитарное предприятие (п. 2)

☐ Государственная корпорация (п. 3)

☐ Государственная компания (п. 4)

☐ Организация ОПК (п. 5)

☐ Хозяйственное общество с государственным (муниципальным) участием (п. 6)

☐ Акционерное общество, акции которого находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации (п.7)

☐ Дочернее хозяйственное общество организаций, указанных в пунктах 4, 6 и 7 (п. 8)

☐ Производитель сельскохозяйственных товаров (нахождение в статусе не менее 3-х лет и заключение договора по направлениям подготовки и специальностям сельского хозяйства, рыболовства и инженерии, согласно ч. 1 статьи 3 Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ)

☐ Резидент территорий опережающего развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Резидент особой экономической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Резидент зоны территориального развития (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Резидент Арктической зоны (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Резидент свободного порта Владивосток (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Участник проекта на территориях инновационного центра «Сколково» (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Участник международного медицинского кластера (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Участник инновационных научно-технологических центров, (нахождение в статусе не менее 3-х лет) (п. 11)

☐ Участник Военного инновационного технополиса «Эра» (п. 11)

Выбрать

Отменить

Рисунок 5 – Окно выбора одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3. Заполнение формы заявки о кадровой потребности:

Все сервисы ▾ Поиск работников Вакансии компании ▾ Отклики и приглашения Компания ▾ Санкт-Петербург 🔔 ❤️ 👤

 по всему резюме

🏠 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

Целевое обучение

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

☐ Заказчиком целевого обучения

☐ Работодателем



Работа России
Trudvsem.ru

Работодатели

- Найти резюме
- Добавить вакансию
- Впервые на сайте

Полезные ресурсы

- Роструд
- Минтруд России
- Портал госслужбы
- Онлайн-инспекция.рф
- Соотечественники
- Торгово-промышленная палата РФ
- Роспотребнадзор
- Национальная система квалификаций
- Государственная служба занятости Республики Беларусь
- Работа без границ
- Социальная сеть «SkillsNet»

Общая информация

- Государственная служба занятости
- Открытые данные
- Партнеры
- Помощь и поддержка

Соискатели

- Найти работу
- Добавить резюме
- Крупнейшие работодатели
- Трудоустройство инвалидов
- Впервые на сайте

Меры безопасности | Техническая поддержка | Политика обработки персональных данных

© Федеральная служба по труду и занятости — rostrud.ru. При копировании информации - ссылка на trudvsem.ru обязательна.

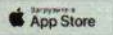
 

Рисунок 6 – Окно выбора роли компании

Если в профиле компании заполнены не все необходимые данные, пользователю отобразится соответствующее информационное сообщение.

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

- ☒ Заказчиком целевого обучения
- ☐ Работодателем

Не подтверждены данные заказчика целевого обучения

Для создания кадровой потребности от лица заказчика требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".
4. В блоке "Особенности организации" выбрать категорию компании в соответствии со статьей 71.1 ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".
5. Сохранить изменения и ожидать согласования со стороны СЗН в течение 1 рабочего дня.

После успешного согласования вы сможете создавать кадровую потребность от лица заказчика.

[Перейти к данным компании](#)

Сохранить

Отменить

Рисунок 7 – Информационное сообщение для заказчиков, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

- ☐ Заказчиком целевого обучения
- ☒ Работодателем

Не заполнены данные в профиле компании

Для создания кадровой потребности от лица работодателя требуется:

1. Перейти к данным компании.
2. Нажать на кнопку "Редактировать профиль" (доступно пользователям с ролью "Администратор" или "Владелец").
3. Заполнить поле "Вид экономической деятельности" и поле "Форма собственности".

После внесения данных вы сможете создавать кадровую потребность от лица работодателя.

[Перейти в профиль](#)

Сохранить

Отменить

Рисунок 8 – Информационное сообщение для работодателей, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

- 3.1. Заполнение заявки заказчиком целевого обучения начинается с блока указания последующего места трудоустройства гражданина. Необходимо выбрать, работодателем будет выступать этот же заказчик целевого обучения или другая компания. Также необходимо указать регион трудоустройства и населённый пункт.

The image shows a web form titled "Информирование о кадровой потребности" (Informing about personnel needs). It contains two main sections. The first section, "Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:" (When declaring personnel needs, you plan to act as:), has two radio button options: "Заказчиком целевого обучения" (Target training client) which is selected, and "Работодателем" (Employer). The second section, "Последующее трудоустройство граждан" (Subsequent employment of citizens), contains three fields: "Работодатель *" (Employer *) with two radio button options, "Регион трудоустройства *" (Region of employment *) with a dropdown menu showing "г. Москва" (Moscow), and "Населённый пункт" (Settlement) with a dropdown menu showing "Выберите значение" (Select value).

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

☒ Заказчиком целевого обучения

☐ Работодателем

Последующее трудоустройство граждан

Работодатель *

☒ Заказчик целевого обучения

☐ Другая компания с портала «Работа России»

Регион трудоустройства *

г. Москва

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 9 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан в свою компанию

Последующее трудоустройство граждан

Работодатель *

- ☐ Заказчик целевого обучения
- ☒ Другая компания с портала «Работа России»



Поиск производится среди компаний, указавших вид экономической деятельности и форму собственности в профиле компании.

Найти компанию

Регион трудоустройства *

Выберите значение

Населённый пункт

Выберите значение

Рисунок 10 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан другую компанию

Поиск компании



Поиск по названию компании



ОГРН



ИНН



КПП



Выберите фильтры для формирования списка компаний

Рисунок 11 – Окно поиска компании

3.2. Далее заполняются характеристики обучения

Характеристики обучения

Специальность * ⓘ

Направление подготовки, специальность, научная специальность

Выберите значение

Специализация

Выберите значение

Уровень образования * ⓘ

Образование, получаемое по итогам обучения

Выберите значение

Форма обучения *

Выберите значение

Образовательная организация *

Выберите значение

Регион обучения *

г. Москва

Количество мест * ⓘ

Сколько человек должно быть обучено в рамках данного запроса

Введите число

Рисунок 12 – Блок с выбором характеристик обучения необходимых кадров

- 3.3. Последний блок – согласующие центры ответственности. Административный центр ответственности (при его наличии у организации, заполняющей заявку) проставляется автоматически на основании ОКВЭД компании. Отраслевой центр ответственности зависит от ОКВЭД компании, указанной местом трудоустройства, будет предзаполнен не для всех компаний. В случае, если данное поле не предзаполнено, необходим выбор одного из центров ответственности из выпадающего списка. Региональный отраслевой орган проставляется автоматически на основании региона трудоустройства и выбранного отраслевого центра ответственности.

Согласование

Федеральные государственные органы и организации, осуществляющие административно-распорядительные функции по отношению к заказчикам

Административный центр ответственности ⓘ

Комитет Администрации Рубцовского района по образованию

Отраслевой центр ответственности * ⓘ

ФОИВ, отвечающий за основной вид деятельности компании

Министерство образования и науки Российской Федерации

Региональный отраслевой орган * ⓘ

Министерство образования и науки Алтайского края

Сохранить Отменить

Рисунок 13 – Блок согласование

4. Подача заявки работодателем.
- 4.1. В блоке «Последующее трудоустройство граждан» необходимо выбрать только регион трудоустройства и населенный пункт.

 > Целевое обучение > Кадровая потребность > Информирование о кадровой потребности

Целевое обучение

Информирование о кадровой потребности

Заявляя о кадровой потребности, вы планируете выступить:

☐ Заказчиком целевого обучения

☒ Работодателем

Последующее трудоустройство граждан

Регион трудоустройства *

г. Москва ▼

Населённый пункт

Выберите значение ▼

Рисунок 14 - Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение работодателем

- 4.2. Блок «Характеристики обучения» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.
- 4.3. Блок «Обязательства» для указания мер поддержки гражданам, которые работодатель готов обеспечить за заказчика целевого обучения.

Обязательства

Выберите обязательства, которые вы готовы обеспечить вместо заказчика целевого обучения

Меры нематериальной поддержки

Выберите значение ▼

Меры материальной поддержки

☒ Предоставление стипендии

15 000

☐ Премия за отличную успеваемость

☐ Выплаты на переезд при трудоустройстве в другой регион

Рисунок 15 – Блок «Обязательства»

4.4. Блок выбора заказчика целевого обучения

Заказчик целевого обучения



Поиск производится среди компаний, указавших в профиле вид экономической деятельности, форму собственности, категорию, соответствующую части 1 статьи 71.1 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

[Найти компанию](#)

Рисунок 16 – Блок выбора заказчика целевого обучения

4.5. Блок «Согласование» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.