

О новом порядке и сроках установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования

В целях повышения эффективности целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования принято [постановление Правительства Российской Федерации от 07.04.2025 № 447 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555»](#), которым внесены изменения в [постановление Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»](#), в том числе в новой редакции изложены Правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета (далее – Правила).

Правила определяют порядок и сроки установления квоты приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета граждан, которые прошли конкурс в соответствии с порядком приема, предусмотренным частью 8 статьи 55 [Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»](#) (далее – Закон об образовании), и дали согласие на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования с органами или организациями, указанными в части 1 статьи 71.1 Закона об образовании (далее соответственно – договор о целевом обучении, целевое обучение).

Согласно Правилам в процессе установления квоты приема на целевое обучение формируется [целевая кадровая потребность](#) федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, иных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей (далее – целевая потребность), которая является основой для формирования проекта квоты приема на целевое обучение.

Установление квоты приема на целевое обучение осуществляется с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – цифровая платформа «Работа в России»). Формы представления сведений на цифровой платформе «Работа в России» устанавливаются Федеральной службой по труду и занятости.

Процесс формирования целевой потребности предусматривает формирование первичной целевой потребности и сводной целевой потребности.

В формировании первичной целевой потребности участвуют:

а) работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, которые заявляют о своей целевой потребности и намерены удовлетворить ее посредством заключения договоров о целевом

обучении, в которых заказчиками целевого обучения будут являться иные лица;

б) заказчики целевого обучения – юридические лица, которые заявляют о своей целевой потребности (далее – собственная целевая потребность заказчиков целевого обучения), и (или) о целевой потребности иных юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, входящих в сферу деятельности и (или) управления заказчиков целевого обучения (далее – целевая потребность в сфере заказчиков целевого обучения), и (или) о целевой потребности работодателей и намерены заключить соответствующие договоры о целевом обучении в качестве заказчиков целевого обучения. Перечни заказчиков целевого обучения, имеющих экстерриториальное значение для социально-экономического развития Российской Федерации (далее – экстерриториальные заказчики), формируются федеральными государственными органами (государственными корпорациями), осуществляющими нормативно-правовое регулирование и выработку государственной политики в соответствующих сферах.

В формировании сводной целевой потребности участвуют:

а) исполнительные органы субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в различных сферах (далее – региональные отраслевые органы);

б) исполнительные органы субъектов Российской Федерации, уполномоченные на формирование целевой потребности субъектов Российской Федерации, или высшие должностные лица субъектов Российской Федерации (далее – уполномоченные региональные органы);

в) федеральные государственные органы (государственные корпорации), осуществляющие нормативно-правовое регулирование и выработку государственной политики (далее – отраслевые центры ответственности);

г) федеральные государственные органы и организации, осуществляющие административно-распорядительные функции по отношению к работодателям и заказчикам целевого обучения (далее – административные центры ответственности).

Формирование первичной целевой потребности осуществляется на основании поданных заказчиками целевого обучения или работодателями заявок о наличии целевой потребности.

Заявки подаются посредством цифровой платформы «Работа в России» не позднее 1 апреля года, предшествующего году приема на обучение (далее – год формирования целевой потребности) (в 2025 году – не позднее 1 мая).

При формировании сводной целевой потребности рассматривается целевая потребность заказчиков целевого обучения, которая включает в себя:

а) заявки заказчиков целевого обучения, отражающие собственную целевую потребность заказчиков целевого обучения;

б) заявки заказчиков целевого обучения, отражающие целевую потребность в сфере заказчиков целевого обучения;

в) заявки работодателей, согласованные заказчиками целевого обучения.

Целевая потребность региональных заказчиков направляется в региональные отраслевые органы, которые не позднее 10 мая года формирования целевой потребности (в 2025 году – не позднее 25 мая) рассматривают целевую потребность региональных заказчиков и формируют целевую потребность субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах управления (далее – региональная отраслевая целевая потребность).

Региональная отраслевая целевая потребность направляется в уполномоченные региональные органы, которые не позднее 20 мая года формирования целевой потребности (в 2025 году – не позднее 30 мая) формируют на основании региональной отраслевой целевой потребности и целевой потребности уполномоченных региональных органов (при наличии) сводную целевую потребность субъектов Российской Федерации (далее – региональная целевая потребность).

Региональная целевая потребность направляется в административные центры ответственности и (или) отраслевые центры ответственности в соответствии с курируемыми видами экономической деятельности.

Целевая потребность экстерриториальных заказчиков направляется в административные центры ответственности или отраслевые центры ответственности в соответствии с курируемыми видами экономической деятельности.

Административные центры ответственности не позднее 5 июня года формирования целевой потребности (в 2025 году – не позднее 15 июня) рассматривают региональную целевую потребность и целевую потребность экстерриториальных заказчиков и формируют целевую потребность в соответствующих сферах управления (далее – предварительная отраслевая целевая потребность).

Предварительная отраслевая целевая потребность направляется в отраслевые центры ответственности, которые не позднее 20 июня года формирования целевой потребности (в 2025 году – не позднее 5 июля) рассматривают предварительную отраслевую целевую потребность, региональную целевую потребность, целевую потребность экстерриториальных заказчиков формируют сводную целевую потребность в соответствующих сферах управления (далее – сводная отраслевая целевая потребность).

При этом, участники формирования целевой потребности учитывают прогноз кадровой потребности, который размещается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на цифровой платформе «Работа в России» не позднее 1 декабря года, предшествующего году формирования целевой потребности.

Итоговая целевая потребность, сформированная на основании сводной отраслевой целевой потребности, 1 июля года формирования целевой

потребности (в 2025 году – 10 июля) направляется в Минобрнауки России для учета при формировании общего объема контрольных цифр приема на обучение и квоты приема на целевое обучение.

Минобрнауки России не позднее 10 февраля года приема на обучение осуществляет сопоставление итоговой целевой потребности с распределением контрольных цифр приема на обучение, проведенным организациями, осуществляющими образовательную деятельность, формирует проект квоты приема на целевое обучение и передает его на цифровую платформу «Работа в России».

Проект квоты приема на целевое обучение отображается в личных кабинетах участников формирования целевой потребности на цифровой платформе «Работа в России».

Заказчики целевого обучения не позднее 25 февраля года приема на обучение рассматривают проект квоты приема на целевое обучение и согласовывают или не согласовывают его. В случае отсутствия согласования проекта квоты приема на целевое обучение соответствующее проектное количество мест исключается из проекта квоты приема на целевое обучение.

Минобрнауки России не позднее 20 марта года приема на обучение на основании проекта квоты приема на целевое обучение разрабатывает проект акта Правительства Российской Федерации об установлении квоты приема на целевое обучение и представляет его в Правительство Российской Федерации в установленном порядке.

Проект акта Правительства Российской Федерации об установлении квоты приема на целевое обучение предусматривает установление квоты приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки, научным специальностям с указанием следующих сведений:

- наименование заказчика целевого обучения;
- наименование работодателя (при необходимости);
- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую будет осуществляться прием на целевое обучение;
- форма обучения;
- образовательная программа, выделяемая в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности (при необходимости);
- субъект Российской Федерации, на территории которого будет осуществляться трудовая деятельность гражданами в соответствии с договором о целевом обучении после завершения ими освоения образовательной программы.

Правительство Российской Федерации не позднее 10 апреля года приема на обучение устанавливает квоту приема на целевое обучение.

Установленная Правительством Российской Федерации квота приема на целевое обучение размещается в личных кабинетах участников формирования целевой потребности на цифровой платформе «Работа в России».

Таким образом, Правила обеспечивают установление квоты приема на целевое обучение с более детализированными параметрами, чем в настоящее время.