СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____

«7» марта 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

студентов К.И. Абакаров

_____

«7» марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ

профессор З.М. Джамбулатов

_____

«7» марта 2018 г.

ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ

В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М.М. ДЖАМБУЛАТОВА»

Доработано и принято на Ученом совете Университета

«6» марта 2018 г., протокол № 6

гор. Махачкала, 2018 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка (далее - Правила) являются основным локальным нормативным актом, регламентирующим трудовой и учебный распорядок в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова» (далее - Университет), применяемые к ним меры поощрения и взыскания, режим учебы и отдыха, порядок в помещениях и на территории Университета, иные вопросы взаимоотношений с администрацией Университета. Правила внутреннего распорядка обучающихся должны способствовать соблюдению учебной дисциплины, рациональному использованию учебного времени, улучшению качества учебного процесса.

Трудовой и учебный распорядок - правила поведения работников и обучающихся как в процессе труда/обучения, так и в иные периоды пребывания на территории Университета, то есть в помещениях и иных объектах, принадлежащих Университету.

В вопросах морально-этических норм поведения обучающиеся руководствуются Этическим кодексом Университета *(Приложение 1)*.

1.2. Правила являются обязательными для всех лиц, обучающихся в Университете (Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), а также для абитуриентов.

К обучающимся, на которых распространяются настоящие Правила, относятся лица, зачисленные в установленном в Университете порядке в качестве слушателей, студентов, аспирантов для обучения по основным и дополнительным образовательным программам, в том числе проходящие обучение на коммерческой основе.

1.3. Все категории обучающихся пользуются равными правами и несут равные обязанности, если иное не предусмотрено законодательством, Уставом Университета, иными локальными нормативными актами. Дополнительные права и обязанности лиц, обучающихся на коммерческой основе, могут устанавливаться соответствующими договорами об образовании.

2. УЧЕБНЫЙ РАСПОРЯДОК ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

2.1. Учебный год для обучающихся очной форм обучения начинается 1 сентября и заканчивается согласно рабочему учебному плану по конкретному направлению подготовки (специальности).

Ученый совет Университета вправе переносить сроки начала учебного года, но не более чем на два месяца.

Сроки начала и окончания учебного года для студентов заочной формы обучения устанавливаются рабочим учебным планом.

2.2. В Университете установлена пятидневная учебная неделя.

2.3. Образовательный процесс включает в себя проведение учебных занятий по соответствующей образовательной программе, а также воспитательную работу с обучающимися.

2.4. Продолжительность учебных занятий устанавливается в академических часах. Для всех видов аудиторных занятий академический час составляет 45 минут. Одно занятие объединяет 2 академических часа (одна пара). Перерывы после окончания академического часа устанавливаются 10 минут. Перерывы между занятиями (парами) должны составлять 20 минут. В течение учебного дня устанавливается обеденный перерыв продолжительностью не менее 20 минут.

2.5. Расписание звонков в Университете:

1-ая пара – $8^{30} – 10^{10}$

2-ая пара – $10^{30} – 12^{10}$

3-я пара – $12^{30} – 14^{10}$

Перерыв $–14^{10} – 14^{30}$

4-я пара $– 14^{30} – 16^{10}$

2.6. Учебные занятия проводят в соответствии с учебными планами и программами, утвержденными в установленном порядке.

2.7. Время начала занятий и расписание учебных занятий студентов и слушателей повышения квалификации устанавливаются приказом.

2.8.Учебное расписание студентов составляется на семестр и публикуется на сайте Университета не позднее, чем за 5 рабочих дней до начала учебного семестра.

2.9. Для проведения практических (семинарских, лабораторных) занятий студентов в аудиториях, кабинетах, лабораториях каждый курс может делиться на группы (подгруппы). Состав студенческих групп и подгрупп формируется деканатом в установленном порядке.

2.10. Для руководства каждой учебной группой очной формы обучения приказом ректора по представлению декана назначается куратор группы из числа штатных сотрудников профессорско-преподавательского состава университета.

2.11. В каждой группе распоряжением декана по представлению куратора группы назначается староста из числа наиболее успевающих и дисциплинированных студентов. Староста группы подчиняется непосредственно декану факультета проводит в своей группе работу по исполнению распоряжений и указаний деканата.

2.12. Общая продолжительность каникул в течение учебного года, если иное не установлено федеральным государственным образовательным стандартом, при

продолжительности обучения в течение учебного года более 39 недель составляет не менее 7 недель и не более 10 недель;

2.13. Контроль за соблюдением расписания учебных занятий, выполнением индивидуальных планов учебной и научно-исследовательской работы студентов очной формы обучения осуществляется учебно-методическим управлением и деканатом.

2.14. Внеучебная работа в Университете проводится в форме кураторских часов, посещения музеев, выставок, спектаклей, проведения экскурсий, участия в концертах, спортивных соревнованиях, иных культурно-массовых мероприятиях, походах, экспедициях и т.п. Начало мероприятий допускается не ранее чем через 35 минут после окончания учебных занятий. Мероприятия должны оканчиваться не позднее 22^{00} часов.

2.15. Во внеучебное время обучающиеся с их согласия могут привлекаться к хозяйственным и иным работам по самообслуживанию (дежурство, проведение генеральной уборки аудиторий, уборка прилегающей территории).

2.16. Вопросы и проблемы, возникающие у студентов в ходе образовательного процесса, разрешаются через старосту учебной группы, куратора группы, деканат, Отдел по воспитательной работе, Профсоюз студентов и аспирантов и Совет обучающихся.

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА СТУДЕНТОВ И ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Обучающиеся имеют право:

– получать знания, соответствующие современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры;

– на предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-медико-педагогической коррекции;

– на обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе на ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в установленном порядке;

– участвовать в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований, в порядке, установленном локальными нормативными актами (указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении)

– выбирать факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого Университетом (после получения основного общего образования);

– осваивать наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любые другие учебные дисциплины (модули), преподаваемые в Университете, в порядке, предусмотренным Уставом, а также одновременно осваивать несколько основных профессиональных образовательных программ;

– получать полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений и навыков, а также о критериях этой оценки;

–обращаться к должностным лицам Университета по вопросам, касающимся обучения в образовательном учреждении, получать необходимую информацию по вопросам организации и надлежащего исполнения образовательных услуг;

– на ознакомление с Уставом, со свидетельством о государственной регистрации Университета, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Университете;

– участвовать в управлении образовательной организацией в порядке, установленном Уставом;

– участвовать в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Университета, в том числе через общественные организации и органы управления Университета;

– на каникулярный отдых не менее чем два раза в учебном году общей продолжительностью не менее чем семь недель (для студентов очной формы обучения);

– на академический отпуск по медицинским показаниям и в других исключительных случаях в порядке, установленном законодательством;

– переводиться для получения образования по другому направлению подготовки (специальности) или по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании;

– переходить с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

– переводиться в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

– быть восстановленным после отчисления для продолжения учебы в Университете, в порядке, установленном законодательством об образовании;

– получить отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

– бесплатно пользоваться библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных и других подразделений Университета в порядке, установленном Уставом;

– бесплатно пользоваться имуществом Университета, необходимым для осуществления образовательного процесса;

– развивать свои творческие способности и интересы, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

– участвовать в соответствии с законодательством Российской Федерации научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой образовательной организацией, под руководством научно-педагогических работников Университета и (или) научных работников научных организаций;

– получать направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в том числе в рамках академического обмена, в других образовательных и научных организациях, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;

– опубликовывать на бесплатной основе свои научные работы в изданиях Университета;

– пользоваться в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Университета;

– принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и других воспитательных мероприятий;

– участвовать в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

- создавать общественные молодежные организации, объединения, не запрещенные законодательством Российской Федерации, принимать участие в их работе;

– создавать студенческие отряды, представляющие собой общественные объединения обучающихся, целью деятельности которых является организация

временной занятости таких обучающихся, изъявивших желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики;

– на моральное и (или) материальное поощрение за успехи в учебе, активное участие в научно-исследовательской работе, спортивной и общественной жизни факультета и Университета;

– совмещать учебу с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;

– получать информацию от Университета о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки;

– получать стипендии, материальную помощь и другие денежные выплаты, в порядке и размерах, установленных действующим законодательством (для обучающихся по очной форме за счет субсидий федерального бюджета);

– получать полное государственное обеспечение, в том числе обеспечение одеждой, обувью, жестким и мягким инвентарем, в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами;

– на обеспечение в установленном порядке местом в общежитии, отвечающим санитарным нормам и правилам, при наличии возможности Университета;

– пользоваться иные льготами социального характера, предоставляемыми обучающимся действующим законодательством и локальными актами Университета;

– обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

– в установленном законодательством Российской Федерации порядке обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета;

– другие права, предоставленными им Конституцией РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими законами, уставом и локальными нормативными актами Университета.

4. ОБЯЗАННОСТИ СТУДЕНТОВ И ДРУГИХ КАТЕГОРИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Обучающиеся обязаны:

– соблюдать законодательство об образовании, Устав Университета, правила внутреннего распорядка обучающихся, правила проживания в общежитии другие локальные нормативные акты Университета, выполнять приказы ректора и распоряжения декана факультета;

– добросовестно овладевать теоретическими знаниями и практическими навыками по соответствующей образовательной программе;

– посещать все виды занятий, предусмотренные учебным расписанием;

– не опаздывать, приходить на занятия заблаговременно (за 10-15 минут до начала занятий);

– иметь при себе письменные и учебные принадлежности, необходимые для учебного процесса;

– соблюдать тишину во время проведения лекций, если есть вопросы - задавать их после изложения материала лектором, в специально отведенное для вопросов время;

– приходить подготовленными на практические (семинарские, лабораторные) занятия;

– выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и образовательной программой;

– не допускать неправомерного заимствования интеллектуальной собственности, учебных и научных материалов (плагиат) при подготовке рефератов, курсовых, дипломных и других письменных работ;

– вести себя вежливо и уважительно по отношению к преподавателю и своим сокурсникам;

– уважать труд учебно-вспомогательного персонала и других работников Университета;

– бережно относиться к имуществу Университета, а также к имуществу третьих лиц, не допускать их порчи и уничтожения, в порядке, установленном законодательством возместить причиненный ущерб;

– соблюдать требования правил пожарной безопасности, техники безопасности, охраны труда (при проведении практик, работ по самообслуживанию других видов работ), санитарных правил, иных общеобязательных норм и правил;

– при обучении на платной основе своевременно и полностью вносить плату за обучение в соответствии с заключенным договором;

– своевременно вносить плату за проживание в общежитии и за оказание дополнительных бытовых услуг;

– при поступлении в Университет и в процессе обучения своевременно по требованию деканата представлять необходимые документы;

– по требованию должностных лиц Университета предоставлять письменные объяснения по факту совершения дисциплинарных проступков;

– заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

– быть дисциплинированным и опрятным, соблюдать культуру речи и поведения;

– соблюдать этические нормы и принципы;

– не совершать аморальные поступки;

– стремиться к повышению уровня культуры поведения в обществе, нравственному и физическому совершенствованию, способствовать развитию и престижа Университета.

В Университете и за его пределами обучающиеся ведут себя так, чтобы не уронить свою честь и достоинство, не запятнать доброе имя Университета, уважают его традиции.

5. ДИСЦИПЛИНА И ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПОРЯДОК

5.1. Дисциплина - обязательное для всех обучающихся подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с законодательством об образовании, Уставом Университета, настоящими Правилами внутреннего распорядка обучающихся, иными локальными нормативными актами университета.

5.2. На территории Университета запрещается:

– появляться в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

– курить (за исключением специально отведенных для этого мест);

– играть в азартные игры (в том числе в карты);

– употреблять жевательные резинки и грызть семечки;

– приходить в университет в сланцах и шортах;

– проходить в учебные корпуса, столовую и иные помещения университета в верхней одежде и головных уборах (мужчины);

– распространять рекламную продукцию, а также товары и услуги (сетевой маркетинг);

– использовать непристойные жесты, ненормативную лексику, совершать иные действия, унижающее достоинство личности, в том числе на почве расового, этнического или национального происхождения, на почве религиозного вероисповедания или пола;

– применять физическую силу для выяснения отношений, использовать запугивание, вымогательство;

– совершать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих (толкание, удары любыми предметами, бросание чем-либо и т.д.);

– распространять экстремистскую литературу;

– мусорить;

– самовольно выносить из аудиторий и кабинетов инвентарь, инструменты, приборы и иное оборудование университета;

– находиться без специального разрешения в ночное время (после 22 часов) в учебных корпусах;

- шуметь, вести громкие разговоры и совершать другие действия, мешающие нормальному проведению учебного и производственного процессов.

5.3. Учебные занятия проводятся в аудиториях, определенных расписанием.

В целях рационального распределения учебных аудиторий занятия в течение дня могут проводиться в различных аудиториях и учебных корпусах на усмотрение администрации.

5.4. При входе преподавателя в аудиторию обучающиеся встают в знак приветствия и садятся после того, как преподаватель ответит на приветствие и разрешит сесть. Подобным образом обучающиеся приветствуют декана, иного представителя администрации Университета, вошедших в аудиторию во время занятий.

5.5. Во время проведения учебных занятий запрещается:

– без разрешения преподавателя входить и выходить из аудитории;

– вести телефонные разговоры;

– использовать любые виды аппаратуры для внеучебных целей;

– читать книги, газеты, иную литературу, не имеющую отношение к учебе;

– принимать пищу, напитки в аудитории.

5.6. На территории Университета, а также за его пределами, обучающимся запрещается:

– проносить с собой наркотические и токсические вещества, а также заниматься их распространением;

– приносить, хранить либо использовать огнестрельное, травматическое и пневматическое оружие, колющие и режущие предметы, боеприпасы, взрывчатые вещества, пиротехнические игрушки, а также другие предметы, подвергающие опасности жизнь и здоровье окружающих;

- участвовать в несанкционированных митингах, шествиях, демонстрациях, иных мероприятиях, ведущих к уличным беспорядкам;

- давать или предлагать должностным лицам, преподавателям, иным работникам университета взятку в виде предоставления денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, с целью получения каких-либо выгод для себя или для третьих лиц;

– совершать иные противоправные действия, влекущие ответственность в соответствии с действующим уголовным или административным законодательством.

5.7. В целях создания в Университете деловой атмосферы во время учебного процесса, воспитания у обучающихся эстетического вкуса, культуры одежды, уважения к специфике деятельности университета обучающимся рекомендуется приходить на учебу в одежде делового или повседневного делового стиля (мужчины – костюм, рубашка с галстуком или без, женщины – в платье, юбке, сарафане или брючном костюме).

На занятиях по профилирующим дисциплинам в отдельных лабораториях предусматриваются белый халат, чепчик, косынка, сменная обувь, маска, перчатки.

– назначение именной стипендии.

6.2. Поощрение объявляется приказом ректора совместно или по согласованию с деканатами и профкомом студентов. При поощрении учитывается мнение учебной группы.

6.3. За неисполнение или нарушение Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся, правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания:

– замечание;

– выговор;

– отчисление из Университета.

6.4. Отчисление обучающихся производится в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Университета.

6.5. Дисциплинарное взыскание, в том числе отчисление, может быть применено к обучающемуся после получения от него объяснения в письменной форме. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее чем через один месяц со дня обнаружения проступка и не позднее чем через шесть месяцев со дня его совершения, не считая времени болезни и (или) нахождения обучающегося на каникулах. Не допускается отчисление обучающегося во время его болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

6.6. В случае причинения ущерба имуществу Университета (в том числе имуществу третьих лиц, за которое Университет несет ответственность) обучающийся возмещает его в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

6.7. Для обучающихся и работников Университета устанавливаются следующие дни и часы приема по личным вопросам.

Ректор:

– в соответствии с установленным графиком;

Проректоры:

– понедельник, среда, четверг с 14.00 до 16.00 часов.

Руководители, заместители руководителей структурных подразделений Университета, иные должностные лица определяют дни и время приема самостоятельно и доводят до сведения заинтересованных лиц.

6.8. Настоящие Правила размещаются на официальном сайте Университета, а отдельные выдержки из правил вывешиваются в Университете его структурных подразделениях на удобном для их обозрения месте.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В случае отмены закона или иного нормативно-правового акта, предметом регулирования которого являются те же правоотношения, что и настоящих Правил, либо внесения в него изменений и (или) дополнений, либо замены иным законом или нормативно-правовым актом, настоящее Правила подлежит применению в соответствии с вновь введенным в действие законом или иным нормативно-правовым актом.

Приложение № 1

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова»
(ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ)

Исходя из убеждения, что знания должны служить гуманным целям, а интеллектуальное развитие личности сочетаться с ее нравственным ростом, следуя традициям благородства и самоотверженного служения науке, осознавая свою культурную миссию, ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе, понимая, что принадлежность к образовательной организации высшего образования, требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения, коллектив ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ (далее – Университет) принимает следующий Этический кодекс.

1. ЗАДАЧИ

Деятельность Университета направлена на решение следующих основных задач (в соответствии со ст. 1.6 Устава ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ):

- обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров по основным направлениям общественно полезной деятельности в соответствии с потребностями общества и государства, удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, углублении и расширении образования, научно-педагогической квалификации;

- создание условий для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных программ, предоставления возможности одновременного освоения нескольких образовательных программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования;

- организация деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками и компетенциями, приобретению опыта деятельности, развитию способностей, приобретению опыта применения знаний в повседневной жизни и формированию у обучающихся мотивации получения образования в течение всей жизни;

- интеграция образовательной и научной (научно-исследовательской) деятельности в высшем образовании с целью кадрового обеспечения научных

исследований, повышения качества подготовки обучающихся по образовательным программам высшего образования, привлечения обучающихся к проведению научных исследований под руководством научно-педагогических работников, использования новых знаний и достижений науки и техники в образовательной деятельности;

- воспитание обучающихся, направленное на развитие личности, создание условий для их самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию России, бережного отношения к репутации Университета;

- формирование у обучающихся гражданской позиции, развитие ответственности, самостоятельности и творческой активности, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества, распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

Воспитательные задачи, вытекающие из гуманистического характера образования, приоритета общечеловеческих ценностей, реализуются в совместной образовательной, научной, производственной, общественной и иной деятельности обучающихся и работников.

В целях создания условий для эффективного решения этих задач Университет, представляющий собой творческое сообщество профессоров, преподавателей, научных работников, иных категорий работников и обучающихся декларирует свои ожидания в отношении их поведения в виде нижеследующего Этического кодекса.

2. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Помнить о статусе Университета, с честью и достоинством носить и своим трудом оправдывать высокое звание преподавателя, сотрудника, студента, аспиранта Университета.

2.2. Уважать права и достоинство личности.

2.3. Заботиться о соблюдении корпоративных и общественных интересов.

2.4. Способствовать эффективной работе Университета в качестве крупнейшего научно-образовательного центра, обеспечивающего процесс получения, передачи и широкого распространения знаний.

2.5. Следовать нормам профессиональной и корпоративной этики, не делать непродуманных заявлений.

2.6. Соблюдать нормы внутриуниверситетского регулирования, исполнять приказы и поручения руководства, если они не противоречат законодательству, Уставу и настоящему кодексу.

2.7. Экономно и рационально использовать имущественный комплекс Университета.

2.8. Не вести деятельности, ставящей под сомнение высокий нравственный статус работника и обучающегося Университета.

2.9. Не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории Университета;

2.10. Проявляя уважение к некурящим людям и заботу об их здоровье, воздерживаться от курения в корпусах и территориях Университета, кроме специально отведенных для этого мест.

2.11. Не распивать спиртные напитки в общественных местах, не появляться в общественных местах в недостойном виде.

2.12. Не употреблять, не изготавливать и не распространять наркотические и приравненные к ним вещества.

2.13. Не допускать дискриминации сотрудников, обучающихся и аспирантов по национальному, расовому, половому и иным признакам в индивидуальном порядке и в рамках деятельности общественно-политических и студенческих организаций.

3. ОБЯЗАННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО И НАУЧНОГО СОСТАВА

3.1. В преподавательской деятельности:

- преподаватели и научные работники Университета должны относиться к работе в вузе как к главной профессиональной обязанности, быть примером для обучающихся;
- поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;
- поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;
- воздерживаться от таких отношений с обучающимися, которые могут препятствовать эффективному обучению и затруднять беспристрастную оценку результатов учебной деятельности (к ним относятся – коммерческое партнерство, отношения должника и заимодавца, дарителя и получателя подарков);
- не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя агрессивно в отношении обучающихся и аспирантов;

- не допускать высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся и аспирантов, применения грубой лексики по отношению к ним;

- не допускать дискриминации обучающихся и аспирантов по национальному, расовому, половому и иным признакам.

3.2. В исследовательской и экспертной деятельности:

- отдавать свои силы, знания, опыт делу приумножения научных достижений Университета;

- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями;

- стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии;

- при проведении медико-биологических, социологических и иных исследований на животных и людях неукоснительно соблюдать правила, защищающие права испытуемых;

- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;

- использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок;

- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

- осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ (статей, проектов и т.д.);

- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства;

- способствовать научному росту обучающихся, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

3.3. В отношениях с коллегами:

- сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать намеренно их профессиональную репутацию;

- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не распространять ложной и порочащей информации о коллегах;

- не допускать дискриминации коллег на основании академического статуса, а также по национальному, расовому, половому и иным признакам.

3.4. По отношению к Университету:

- уважать традиции, историю, символику Университета;

- выполнять требования Устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов, принятых в Университете;

- нетерпимо относиться к нарушениям коллегами законодательства, Устава и настоящего кодекса;

- выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами Университета, не ставить под угрозу интересы Университета и выполнение своих профессиональных обязанностей;

- заботиться о престиже Университета в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования т.п.

4. ОБЯЗАННОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1 В учебном процессе:

- прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;

- уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, РГР, курсовых работ (проектов) и выпускных квалификационных работ;

- не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знании, умений, навыков и приобретаемых компетенций, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний;

- не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, РГР, курсовой или выпускной квалификационной работы, подготовленные другими лицами;

- не использовать личных или иных связей для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключении из общего регулирования;

- не предлагать вознаграждений преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знании, умений и навыков, или добиться иных исключений из общего регулирования.

4.2 В личном поведении:

- уважительно относиться к традициям, истории, символике Университета, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим работникам Университета;

- не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении обучающихся и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них;

- не допускать нарушений общественного порядка;

- не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;

- не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством Университета;

- не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования имущественного комплекса Университета и чужой индивидуальной собственности;

- занимать принципиальную позицию в случаях нарушения Этического кодекса.

5. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

Нормы данного кодекса применяются преимущественно в отношении поведения обучающихся, профессорско-преподавательского состава, научных работников и других категорий работников на территории Университета.

Вместе тем, они распространяются и на те действия, которые совершаются за пределами университетской территории и могут подрывать авторитет Университета и препятствовать выполнению его функций.

6. МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА В ЖИЗНЬ

Исполнение данного кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и обучающихся Университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

Ректорат, Ученый совет Университета, ученые советы факультетов совместно с общественными организациями преподавателей, работников и обучающихся могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

Полнота участия работников и обучающихся Университета в обсуждении, уточнении, дополнении данного Этического кодекса, как и других создаваемых его развитие этико-нормативных документов, является важным условием их жизненности.

ВНЕСЕНО:

Заместитель начальника
Учебно-методическое Управление — Ф.П. Цахуева

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе — С.А. Курбанов

Проректор по научной
и инновационной работе — М.Д. Мукаилов

Проректор по воспитательной работе
и повышения квалификации — Р.К. Камилов

Проректор по организационной
деятельности — А.А. Акавов

Начальник
учебно-методического Управления — М.М. Джамалдиева

Заместитель начальника
планово-экономического Управления — А.М. Бийгишиев

Начальник отдела кадров — Л.Л. Тамарова

Начальник отдела
правового обеспечения — А.Я. Сарсаков

ЭП

Подписано
цифровой
подписью: ФГБОУ
ВО ДАГЕСТАНСКИЙ
ГАУ
Дата: 2021.03.22
15:09:33 +03'00'