МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Дагестанский государственный аграрный университет
имени М.М. Джамбулатова»

УТВЕРЖДАЮ:
Ректор _____ Джамбулатов З.М.
«03» мая 2016г.
Протокол заседания Ученого совета
ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ
№ 8 от 31 мая 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (научно-производственная практика) программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова»

Махачкала 2016

1 Общие положения

1.1 Настоящее положение Федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет» (далее — Университет) определяет виды научно-производственных практик обучающихся, осваивающих образовательные программы подготовки кадров высшей квалификации, формы и способы проведения практики, требования к организации проведения практики.

1.2 Программы научно-производственной практики разрабатываются и утверждаются Университетом самостоятельно и являются составной частью образовательной программы, обеспечивающей реализацию стандартов.

1.3 Университет устанавливает в образовательной программе объем (трудоемкость в зачетных единицах) практики, требования к результатам обучения при прохождении практики (умениям, навыкам, компетенциям, опыту деятельности) в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом и обеспечивает проведение практики в соответствии со стандартом и учебным планом по соответствующей образовательной программе.

При необходимости в образовательной программе устанавливаются формы проведения практики для лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

1.4 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом университета, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. N 1259 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)», локальными актами.

2 Виды практики, формы и способы ее проведения

2.1.При освоении образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации проводится научно-производственная практика в соответствии с ФГОС, учебным планом и графиком учебного процесса.

2.2.Основными формами научно-производственной практики являются практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе технологическая практика, педагогическая практика), научно-исследовательская работа.

Основными типами научно-производственной практики для программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; педагогическая практика.

2.3 Проведение научно-производственной практики может осуществляться

следующими способами: в качестве стационарной или выездной практики (далее соответственно - стационарная практика, выездная практика).

Стационарная практика проводится в образовательной организации или в филиалах кафедр, в которых обучающиеся осваивают образовательную программу (далее - филиал), или в иных организациях, расположенных на территории населенного пункта, в котором расположен университет.

Выездная практика проводится в том случае, если место ее проведения расположено вне населенного пункта, в котором расположен университет. Выездная практика может проводиться в полевой форме в случае необходимости создания специальных условий для ее проведения.

2.5 Организация проведения научно-производственной практики может осуществляться следующими способами:

а) непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения всех видов практик, предусмотренных образовательной программой;

б) дискретно:

по видам практик - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения каждого вида (совокупности видов) практики;

по периодам проведения практик - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

2.6 Способы организации проведения научно-производственной практики определяются университетом и имеют отражение в учебном плане, графике учебного процесса и программе практики.

3 Организация практики

3.1 Практика проводится в организациях различных организационно-правовых форм, осуществляющих деятельность, соответствующую области профессиональной деятельности, объектам профессиональной деятельности и видам профессиональной деятельности выпускников, установленным стандартом, в соответствии с договорами, заключаемыми между университетом и указанными организациями, и (или) в подразделениях образовательной организации, осуществляющих соответствующую профессиональную деятельность (в том числе научно-исследовательских или производственных).

В случаях, предусмотренных стандартом, научно-производственная практика может проводиться в образовательных подразделениях университета.

3.2 Для руководства научно-производственной практикой, проводимой в организациях, осуществляющих профессиональную деятельность, назначаются: руководитель (руководители) практики из числа лиц, относящих к профессорско-преподавательскому составу университета (далее - руководитель практики от университета), и руководитель (руководители) практики из числа работников организации,

осуществляющей профессиональную деятельность (далее - руководитель практики от организации). Для руководства практикой, проводимой в образовательных подразделениях университета, назначается руководитель (руководители) практики от образовательной организации.

Руководитель научно-производственной практики от университета:

- составляет рабочий график (план) проведения практики (при назначении руководителя практики от организации - составляется совместный рабочий график (план) проведения практики);
- разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период практики;
- участвует в распределении обучающихся по рабочим местам и видам работ в организации;
- осуществляет контроль за соблюдением сроков проведения практики и соответствием ее содержания требованиям, установленных образовательной программой;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий;
- оценивает результаты прохождения практики обучающимися.

3.3 При наличии в организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию научно-производственной практики, с обучающимся может быть заключен трудовой договор, о замещении такой должности. С обучающимся, проходящим практику, может быть заключен гражданско-правовой договор.

3.4 В период прохождения практики на обучающихся распространяется Правила внутреннего трудового распорядка организации.

Руководители практики от университета и руководители практики от организаций несут ответственность за обеспечение соблюдения обучающимися правил техники безопасности при прохождении практики.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися, проходящими научно-производственную практику в организации, осуществляющей профессиональную деятельность, расследуются и учитываются в соответствии со статьей 227 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5 Направление на научно-производственную практику оформляется распорядительным актом (приказом ректора) с указанием закрепления каждого обучающегося за образовательной организацией или организацией, а также с указанием вида и срока прохождения практики.

3.6 При прохождении производственной практики, предусматривающей работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), обучающиеся проходят соответствующие медицинские осмотры (обследования) в порядке, установленном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных произ-

водственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный № 22111).

3.7 Форма и вид отчетности обучающихся о прохождении практики определяются образовательной программой, учебным планом, рабочей программой практики.

3.8 Результаты прохождения производственной практики каждого вида определяются путем проведения промежуточной аттестации с выставлением оценок «зачет».

3.9 Обучающиеся, не прошедшие производственную практику какого-либо вида по уважительной причине, проходят практику по индивидуальному плану.

Обучающиеся, не прошедшие практику какого-либо вида по неуважительной причине или получившие оценку «не зачет» при промежуточной аттестации результатов прохождения практики какого-либо вида, считаются имеющими академическую задолженность.

Подписано
цифровой подписью:
ФГБОУ ВО
ДАГЕСТАНСКИЙ ГАУ
Дата: 2021.03.23
14:29:59 +03'00'