

УТВЕРЖДЕНО

**Приказом ректора федерального
государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Дагестанский
государственный аграрный университет
имени М.М.Джамбулатова»**

от « 1 » ноября 20 19 г. № 15а

ПОЛОЖЕНИЕ

О ЦЕНТРЕ КУЛЬТУРЫ И ДОСУГА

**ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
М.М. ДЖАМБУЛАТОВА»**

Принято на Ученом совете

ФГБОУ ВО Дагестанский ГАУ

Протокол № 7 от «26» 02 20 19 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр культуры и досуга (далее – «Центр») является структурным подразделением Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный аграрный университет имени М.М. Джамбулатова» (далее – «Университет»), общедоступным центром культурного общения, духовного развития и активного отдыха студентов, преподавателей, работников Университета, их детей. Работу Центра курирует проректор по воспитательной работе и повышению квалификации.

1.2. Деятельность Центра регламентируется действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Университета, настоящим Положением и другими нормативно-правовыми актами.

1.3. Полное наименование Центра – Центр культуры и досуга, сокращенное наименование – ЦКД.

1.4. Приоритетные цели Центра:

- культурно эстетическое воспитание студентов Университета, приобщение к эстетическим и культурным ценностям;
- создание условий для формирования общекультурных компетенций и развития творческого потенциала студенческой молодежи;
- вовлечение студентов всех факультетов Университета в активную культурную деятельность.

1.5. Занятия со студентами Университета в творческих коллективах Центра осуществляются на безвозмездной основе.

II. ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ ЦЕНТРА

2.1. Основные задачи Центра следующие:

- Выявление талантов, способностей и интересов студентов, включение их в творческие коллективы Университета;
- Развитие художественной самодеятельности в Университете, повышение уровня исполнительского мастерства и расширение репертуара творческих коллективов Университета;
- Применение современных активных форм организации досуга студенческой молодежи;
- Оказание помощи студенческой молодежи в рациональном, целенаправленном использовании свободного времени для отдыха и расширения культурного кругозора, овладение навыками, любимыми занятиями в области художественного творчества;

– Участие в организации и проведении городских, республиканских и региональных мероприятий; поиск, поддержка и развитие творческой, одаренной молодежи Университета, города и республики;

– Эстетическое, нравственное, духовное воспитание молодежи через овладение культурным и историческим наследием Российской Федерации, мировой культуры;

– Осуществление постоянной связи с научными учреждениями, учебными заведениями республики по проблемам народного творчества и организации досуга;

– Поддержка и развитие творческой инициативы в области народного творчества, культурно-воспитательной работы и досуговой деятельности студенческой молодежи, преподавателей и работников Университета;

– Развитие движения КВН в Университете;

– Развитие всесторонней творческой деятельности студентов;

– Формирование, сохранение и приумножение традиций, содействие развитию социокультурной среды Университета;

– Организация творческого соревнования между факультетами Университета;

– Участие в культурной жизни региона, в городских, республиканских, всероссийских, международных творческих конкурсах, смотрах и фестивалях;

– Изучение, обобщение, распространение опыта культурно-воспитательной работы, внедрение новых форм и методов воспитания;

– Осуществление деятельности, направленной на сохранение, распространение и освоение культурных ценностей, предоставление культурных благ в различных формах и видах.

2.2. Центр осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

– *Теоретическое:* определяет основные подходы к реализации целей и задач культурно-массовой и творческой работы в Университете, развивает традиционные формы работы и осуществляет поиск новых. Поддерживает и реализует различные инициативы в области самодеятельного художественного творчества.

– *Методическое:* оказывает методическую помощь факультетам, кафедрам, профсоюзным организациям Университета, органам студенческого самоуправления в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, в разработке сценариев праздников, торжеств и юбилейных дат.

– *Организационное:* организует культурно-массовую работу (фестивали, конкурсы, традиционные мероприятия, тематические и театрализованные концерты и др.) на академическом уровне, занимается формированием творческих коллективов и развитием художественной самодеятельности Университета, организацией выступлений творческих коллективов на концертных площадках города и республики.

– *Художественное*: создает условия для развития творческой социокультурной среды в Университете, реализации художественно-эстетических потребностей студентов, взаимодействия с учреждениями культуры города и республики. Ищет, поддерживает и развивает творчески одаренную молодежь среди студентов Университета.

– *Просветительское*: осуществляет организацию и проведение культурно-просветительских мероприятий, приглашает деятелей культуры и искусства, интересных, выдающихся людей для встречи со студентами и преподавателями.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА

3.1. Центр является самостоятельным структурным подразделением Университета.

Центр действует на основании настоящего Положения.

3.2. Численность работников Центра, его внутренняя структура определяются ректором Университета и утверждаются в штатном расписании; она должна быть достаточной для эффективного достижения целей и решения задач Центра.

3.3. Должностные обязанности, функции и права, порядок замещения работников Центра устанавливаются согласно должностным инструкциям.

3.4. Руководитель и работники Центра назначаются на должность и освобождаются от нее приказом ректора Университета по представлению проректора по воспитательной работе и повышению квалификации.

3.5. В процессе своей деятельности Центра взаимодействует с другими структурными подразделениями Университета.

IV. ПРАВА ЦЕНТРА

4.1. Центр и его работники имеют право:

– Самостоятельно определять содержание и конкретные формы своей деятельности в соответствии с целями, задачами и направлениями деятельности, указанными в настоящем Положении;

– Вносить на рассмотрение ректора и проректора по воспитательной работе и повышению квалификации Университета предложения по улучшению деятельности Центра;

– Вносить на рассмотрение ректора и проректора по воспитательной работе и повышению квалификации Университета предложения о поощрении особо отличившихся работников Центра, активных участников художественной самодеятельности, а также наложении взысканий на нарушителей трудовой дисциплины из числа работников Центра;

– Получать от должностных лиц в установленном порядке документы, информацию и другие сведения, необходимые для выполнения работы Центра;

– Взаимодействовать со всеми структурными подразделениями и общественными организациями Университета при решении вопросов, связанных с деятельностью Центра, проведению культурно-массовых и иных мероприятий воспитательной и досуговой направленности;

– Взаимодействовать с учреждениями культуры г. Махачкалы и республики Дагестан, республиканскими органами государственной власти и местного самоуправления, курирующими сферу культуры и молодежной политики, с общественными организациями и социальными партнерами в рамках своей компетенции в вопросах организации культурно-массовой деятельности.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЦЕНТРА

5.1. Всю полноту ответственности за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на Центр задач и функций несет руководитель Центра, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины работники Центра несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ




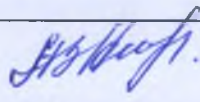
6.1. Возложение на Центр других функций, не предусмотренных настоящим Положением, не допускается.

6.2. В случаях неоговоренных в настоящем Положении необходимо руководствоваться действующим законодательством.

6.3. Настоящее Положение действует до утверждения нового и вступает в силу с даты утверждения приказом ректора Университета.

6.4. Оригинал настоящего Положения хранится в отделе кадров Университета. Копия настоящего Положения, заверенная отделом кадров, хранится в Центре.

СОГЛАСОВАНО

| № n/n | ФИО | Должность | Подпись | Дата | Примечание |
|------------------|---------------|---|--|-------------|-------------------|
| 1. | Камилов Р.К. | Проректор по воспитательной работе и повышению квалификации |  | | |
| 2. | Тамарова Л.Л. | Начальник отдела кадров |  | | |
| 3. | Акаева А.М. | Зам начальника отдела правового обеспечения |  | | |
| 4. | Азизова З.А. | Руководитель центра |  | | |